

DISCIPLINA: Psicologia Aplicada às Organizações	CÓDIGO: 7CECOM.069
---	--------------------

Validade: a partir do 1º semestre de 2009

Carga Horária: Total: 30 horas/aula Semanal: 02 aulas Créditos: 02

Modalidade: Teórica

Classificação do Conteúdo pelas DCN: Humanística

Ementa:

Psicologia do Trabalho nas Organizações: histórico, teoria das organizações, o papel do sujeito nas organizações, poder nas organizações, estilos gerenciais e liderança, cultura organizacional, recursos humanos nos cenários organizacionais, relações humanas e habilidades interpessoais, treinamento e capacitação, técnicas de seleção de pessoal.

Curso	Período	Eixo	Natureza
Engenharias	7º	Humanidades e Ciências Sociais Aplicadas	Obrigatória

Departamento: Departamento de Formação Geral (DFGTIM)

INTERDISCIPLINARIEDADES

Pré-requisitos
Co-requisitos
Disciplinas para as quais é pré-requisito
Disciplinas para as quais é co-requisito

Objetivos: *A disciplina devesse possibilitar ao estudante:*

1	Propiciar a vivência da realidade profissional e a familiarização com o futuro ambiente de trabalho e de negócios.
---	--

Métodos Didáticos

1	<ul style="list-style-type: none"> • Aulas expositivas dialogadas (utilização dos recursos audiovisuais disponíveis). • Sessões comentadas – discussões provocadas por filmes na íntegra ou trechos específicos a serem exibidos. • Seminários – debates em sala, pautados por práticas investigativas realizadas sobre culturas organizacionais
---	---

	Carga-horária
--	----------------------

Unidades de ensino		Horas/aula
1	Temas fundamentais em Psicologia e Trabalho <ul style="list-style-type: none"> • O significado do trabalho • Personalidade e trabalho • O trabalho dentro do sistema capitalista 	10
2	Mundo do trabalho: perspectivas e desafios <ul style="list-style-type: none"> • Trabalho e sofrimento • O trabalho na contemporaneidade • Grupos e equipes nas organizações • Liderança e motivação 	10
3	Cultura e Clima Organizacional <ul style="list-style-type: none"> • Cultura organizacional • Diversidade nas organizações • Trabalho e satisfação 	10
Total		30

Avaliação	
	<ul style="list-style-type: none"> • Trabalho Texto 2 – 30 pontos – 01/02/13 • Trabalho “Grupos e equipes” – 30 pontos – 01/03/13 • Participação em sala – 10 pontos • Avaliação final – 30 pontos - 05/04/13

Bibliografia Básica	
1	BOCK, Ana Maria (org.) Psicologias: uma introdução ao estudo da psicologia . 14. ed. São Paulo: Saraiva, 2009.
2	BOWDITCH, J. L.; BUONO, A. F. Elementos de comportamento organizacional . São Paulo: Pioneira, 1992.
3	BERGAMINI, C. W. Psicologia aplicada à administração de empresas: psicologia do comportamento organizacional . 4. ed. São Paulo: Atlas, 2005.

Bibliografia Complementar	
1	ROTHMANN, I; COOPER, C. Fundamentos de psicologia organizacional e do trabalho . Rio de Janeiro: Campus, 2009.
2	MORGAN, G. Imagens da organização . São Paulo: Atlas, 1996.
3	MILKOVITCH, T. G. ; BOUDREAU, W. J. Administração de recursos humanos . São Paulo: Atlas, 2000.
4	BORGES, L. O.; YAMAMOTO, O. H. <i>O mundo do trabalho</i> . Em: BORGES-ANDRADE, J. E.; BASTOS, V. B.; ZANELLI, J. C. (Orgs.). Psicologia, Organizações e Trabalho no Brasil . Porto Alegre: Artmed, 2 ed., 2014 (pgs 24-62).
5	FIGLIOLI, J. O. Psicologia para administradores . 8. ed. São Paulo: Atlas, 2013.
6	BORGES-ANDRADE, J. E.; BASTOS, V. B.; ZANELLI, J. C. (Orgs.). Psicologia, Organizações e Trabalho no Brasil . Porto Alegre: Artmed, 2 ed., 2014.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA DE MINAS GERAIS
DIRETORIA DE GRADUAÇÃO

CEFET-MG

Plano de Ensino

Campus Timóteo
